“Частна детска градина „Чебурашка“
гр. Варна, ул. „Г.С.Раковски“ № 28
info-403563@edu.mon.bg;

УТВЪРЖДАВАМ: ……...

(*подпис и кръгъл печат на ДГ)*

Снежана Казакова

(*име и фамилия на директора)*

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧАСТНА ДЕТСКА ГРАДИНА „ЧЕБУРАШКА“ ЗА ПЕРИОДА 2025-2028 ГОДИНА

Стратегията за развитие на ЧДГ „Чебурашка“ е приета на заседание на Педагогическия съвет – решение № 05 от протокол № 01/ 16.09.2024 г. и е утвърдена със Заповед на директора № РД-08/20.09.2024 г.

Стратегията е разработена съгласно Закона за предучилищното и училищното образование и Наредба № 5 от 3 юни 2016 г. за предучилищното образование.

ЧДГ „Чебурашка“

ВЪВЕДЕНИЕ

Стратегията е базисен документ, определящ актуалните цели и перспективи за развитие на ЧДГ „Чебурашка“ за периода на нейното разработване. Разработена е в съответствие с изискванията на чл.70, ал.1, от ЗПУО и Наредба 5 на МОН.

Стратегията е съобразена с националните програми за развитие на образованието, ЗПУО, Закон за закрила на детето, Закон за здравето, Закон за защита от дискриминация, Конвенцията за правата на детето, Националната стратегия за учене през целия живот, Програма за превенция на ранното отпадане на децата и учениците от образователната система.

Идеята на стратегията е утвърждаване авторитета на детската градина като институция, отговаряща на потребностите на обществото и в съответствие на европейските образователни стандарти. Настоящата СТРАТЕГИЯ проектира развитието на ЧДГ „Чебурашка“ през следващите 4 учебни години чрез оптимизиране и прилагане на технологиите, интерактивните методи на работа, средствата и организацията на дейностите в ДГ в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България, произтичащи от ЗПУО и принципите на общото Европейско образователно пространство.

Стратегията е система от педагогически идеи и поредица от действия. Тя се опира на миналия положителен опит, начертава бъдещи действия по посока на очаквания резултат, търси вътрешни ресурси и потенциални възможности. С цел управление на качеството и повишаване на ефективността в педагогическия процес е наложително създаването на програмна система, отговаряща на стратегията на детската градина за просперитет и напредък във възпитателно-образователния процес.

I. АНАЛИЗ НА ВЪНШНА СРЕДА

Частните образователни институции са изправени пред предизвикателството да се налагат в среда, силно доминирана от държавния сектор и силно зависима от икономическото състояние на населението. В същото време, то е носител на промяната в образователната среда и има голям принос в развитието на разнообразни образователни модели. Частните образователни институции работят в конкурентна среда и имат задача да развиват свой собствен стил. Към това е насочена и стратегията за развитие на ЧДГ „Чебурашка“ – да налага своето мото – „Обучение и забавление“.

ЧДГ "Чебурашка"

Повишаването на значението на пазарната ориентация кара всички заинтересовани лица към сравняване на образователните институции в града и избор на основата на предимствата им пред другите. Частните образователни институции са дългосрочно заинтересувани от защитаване на своята марка.

II. АНАЛИЗ НА СИЛНИТЕ И СЛАБИТЕ СТРАНИ НА ДЕТСКАТА

Характеристика	Силни страни	Слаби страни
1. Материална база	Среда с интегративни функции, осигурени условия за разнообразна дейност на децата, задоволяваща потребностите и интересите им съобразно предпочетената от тях дейност.	Недостатъчна материална база, за да покрие търсенето на родителите в града.
2. Финанси	Финансовото осигуряване на детската градина като частна се осъществява от бюджет формиран от такси на родители и държавно финансиране на групите със задължителна предучилищна подготовка.	
3. Човешки ресурси	Всеки член от формалната организационна структура на детската градина осъществява дейността си на основата на длъжностна характеристика, в която се съдържа съответствието между обхвата на задълженията, правата и отговорностите на лицето, което заема дадената длъжност. Персоналът е квалифициран, с дългогодишна работа в институцията. Липсва текучество на персонал. Добра взаимовръзка и взаимопомощ между всички учители.	Все по-трудно наемане на нов персонал при необходимост.
4. Педагогически дейности	Процесът на педагогическо взаимодействие се реализира посредством принципите и подходите, заложени в ДОС за предучилищно образование и Програмната система на детската градина. Чрез игри,	

ЧДГ „Щебурашка"

	чрез забавления, чрез изпробване на всичко ново в средата на децата, те усвояват знания и умения. В ЧДГ „Чебурашка“ изграждаме приемственост между децата в различни възрасти, обща култура и умения за активно отношение и поведение у децата; Силно ниво на сътрудничество между деца, учители и другите педагогически специалисти и родители. Активно включване на родителите в съвместни дейности на взаимодействие. Редовно индивидуално, запознаване с резултатите от обучението и поведението на децата. Нормативната документация в детската градина е съобразена с нормативните документи, регламентиращи дейността на детската градина и нейната организация.	
5. Психологически климат в детската градина	Добрият психоклимат и взаимоотношения са основани на доверие и подкрепа, както между всички специалисти в ДГ, така и между персонала на ДГ и родителите. Благоприятният психоклимат в ЧДГ „Чебурашка“ предполага безусловно приемане на децата, стимулиране на развитието на личностния им потенциал, предоставяне на възможност за успех в обучението, право на собствено мнение и позиция - както и на тяхното свободно, естествено изразяване.	Силна тревожност в родителите, породена от разнородния информационен поток в социалните мрежи.
6. Имидж на детската градина сред обществеността	ЧДГ „Чебурашка“ е предпочитано детско заведение и е с много добър имидж сред родителските общности в града. Липсва текучество на деца в групите. Почти всички от децата започват в нашите яслени групи	Недостатъчно места за прием на всички желаещи деца в групите на ДГ.

ЧДГ "Чебурашка"

	и остават до постъпване в 1-ви клас.	

III. МИСИЯ

Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем. Утвърждаване на Частна детска градина „Чебурашка" като желана и обичана среда за развитие на детето, позволяваща:

- ✔ Опазване на психическото и физическо здраве на детето;
- ✔ Интегриране на усилията, възможностите и компетентностите на всички педагогически специалисти, в екип с родителите за разкриване н цялостното личностно развитие на детето;
- ✔ Възпитание и образование на деца на бъдещето и успешното им подготвяне за социалната роля „ученик“, готови да отговарят и да се справят сред широката гама от съвременни предизвикателства в социален аспект;
- ✔ Развиване творческите заложби и способности на учениците;
- ✔ Осигуряване на целенасочена физическа дейност, с цел подпомагане на интегрирането на примитивни рефлекси;
- ✔ Осигуряване на пълноценно и пъстро ежедневие, изпълнено с позитивни емоции и обучение, чрез забавление. Мисията на ЧДГ „Чебурашка“ е създаването на уверени малки хора, чрез обучение и забавление. Интегриране на преживяването като основен метод на усвояване на знания и умения от децата;
- ✔ Детската градина следва да бъде център за развитие на успешни учители, мотивирани деца и спокойни родители;
- ✔ Децата в детската градина се отглеждат, възпитават и обучават при условия, които гарантират:
  - всяко дете да се радва и преживява всеки миг от детството си, да расте със самочувствие, че е значимо, обичано и ценено;
  - формиране на желание за учене през целия живот;
  - изграждане у децата на самостоятелност, адаптивност, формиране на определени умения и навици за безпроблемно адаптиране към новата среда и към ученето;
  - възпитаване на толерантност и уважение към индивидуалните особености на децата.

ЧДГ „Чебурашка"

IV. ВИЗИЯ

- ✔ Модерна и привлекателна детска градина за гарантиране на условия и предпоставки за съхранение на детето и детството като ценност и равен шанс за постъпване с много развити умения в училище. Създаване на среда за обучение чрез забавление, обучение чрез изкуство, Развиване на тялото и духа на децата, прилагане на авторска програма за езиково-говорно развитие на детския потенциал.
- ✔ Място, където детето се чувства щастливо, защитено, разбрано и подкрепяно.
- ✔ Предпочитана среда за децата в предучилищна възраст, където се гарантира тяхното умствено, емоционално, социално, личностно и здравно-физическо развитие. Сериозна грижа и внимание към всяко дете, зачитане на човешкото достойнство, творчески подход за подпомагане на формирането на детския характер.
- ✔ Център за родители, търсещи и намиращи подкрепа, сътрудничество, педагогическа и психологическа подкрепа.
- ✔ Средище на учители, които обичат децата и професията си, поддържат квалификацията си на съвременно равнище, стремят се към висока професионална реализация и са удовлетворени от работата си. В институцията се организира много добра вътрешна квалификация за подготвяне на екип от съмишленици, работещи в ЧДГ „Чебурашка“. Следване на обучителна програма на учителите, следване на обща образователна посока. Стимулиране на учителите да развиват своите знания, личностни умения и компетентности, педагогически дарби и стремеж към иновации.

V. ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА

- ✔ Повишаване качеството на обучение и осигуряване на условия за пълноценно развитие на подрастващите. Осигуряване на високо ниво на общообразователна подготовка, съответстващо на ДОС. Изграждане на иновационна, полезна за родителите образователна среда за предучилищно образование и възпитание.
- ✔ Осигуряване на финансова стабилност.
- ✔ Осигуряване на добра материална среда. Оптимизиране на възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.
- ✔ Създаване на система за подбор и повишаване квалификацията на учителите във връзка с прилагането на съвременни методи на преподаване.
- ✔ Добър психологически климат за работа и общуване между всички заинтересовани страни в детската институция

ЧДГ „Чебурашка“

IV. ПЛАН НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА:

1. ***Повишаване на качеството и ефективността на предучилищното образование и развиване на родителската компетентност***

Цели:

- Равнопоставеност в образователния процес;
- Поставяне на детето в центъра на образователния процес;
- Професионално развиване и изява на педагогическия екип.

Дейности:

- Гъвкав и плавен модел на адаптиране на децата в детските групи;
- Въвеждащо обучение за родители, при постъпване на децата в детската ясла и градина;
- Провеждане на първоначален скринингов тест за детско развитие за откриване на потенциални зони на подпомагане, провеждане на скрининг тест за риск от обучителни трудности на 3 годишните деца и изготвяне на планове за подкрепа;
- Непрекъснато проследяване и насърчаване на развитието на децата;
- Въвеждане на авторска програма за подпомагане на ранно-езиковото развитие на децата;
- Насърчаване и осигуряване на поле на изява на творчеството и уменията на децата от ЧДГ „Чебурашка“, чрез включване на децата в ателиета по изкуства.
- Непрекъснато повишаване на компетенциите и квалификацията на учителите по проблемите на предучилищното обучение, психологическите подходи за работа с деца и комуникация с родителите;
- Стриктно спазване от персонала на ДГ на всички нормативни изисквания;
- Разгръщане и насърчаване на творчеството и иновациите на учителите за постигане на основната мисия на ДГ – Обучение чрез забавление, учене чрез опита, чрез правене, чрез решаване на проблеми;
- Развиване на работата с ИКТ;
- Въвеждане на индивидуална програма за обучение и въвеждане в екипа на новоназначени учители.
- Редовно включване на родителите в дейности на ДГ.
- Разработване на блог към сайта на ДГ и организиране на уебинари за родители, подпомагащи успешното родителство.

2. ***Управление, менажиране и финансиране на детската градина:***

ЧДГ „Чебурашка“

Цели:

- Гъвкав управленски модел, делегиране на отговорности;
- Насърчаване на екипност и взаимопомощ;
- Въвеждане на ясни правила, по отношение на комуникацията между всички заинтересовани страни;
- Рекламиране на институцията за равномерна и ежегодна запълняемост на групите в ДГ;
- Поддържане на стабилен финансов ресурс.

Дейности:

- Организиране на ежегодни обучения на екипа, с цел изясняване на изискванията и очакванията към персонала, разработване и планиране на годишния план на дейността, изясняване на условията на труд;
- Утвърждаване на авторитета на детската градина и подпомагане на кариерното развитие на учителите;
- Разработване на програма за задържане на персонала в институцията;
- Участие на специалистите от ДГ в научни конференции, по проблеми на образованието;
- Обсъждане и утвърждаване с родителската общност на ясни и приложими правила за поведение на децата, родителите и родителските групи;
- Участия в образователни изложения за представяне на детската градина в общността;
- Подготвяне и реализиране на рекламни кампании в електронни медии;
- Участие в конкурсни изяви с децата от ДГ;
- Организиране на благотворителни кампании;
- Поддържане и актуализиране на информацията в сайта и във Фейсбук профила на ДГ;
- Финансиране на дейността на ДГ чрез:
    - такси от родителите;
    - държавно финансиране – спазване на нормативните изисквания за отпускане и отчитане на средствата от държавния бюджет;
    - предлагане на допълнителни услуги за допълнителна финансова подкрепа на институцията.

3. ***Материална база***

ЦДГ „Чебурашка"

Цели:

- Подобряване на материално-техническата база за оптимизиране на образователния процес;
- Подобряване на привлекателността на обучителната среда;
- Естетизация на външните и вътрешните пространства.

Дейности:

- Обогатяване и подновяване на съоръженията в дворните пространства;
- Обогатяване и проследяване на съоръженията във физкултурния салон, подготвяне на сезонна украса за салона;
- Обновяване на обзавеждането в детските помещения;
- Пребоядисване на стените в помещенията;
- Подновяване на материалната база в групите и осигуряване на сезонна визия на помещенията.
- Поставяне на знаме и символ на ДГ, утвърждаване на химн на ДГ.

4. Програма за подбор и развитие на педагогическите умения на персонала

Цели:

- Попълване на екипа на ЧДГ „Чебурашка“ с нови членове, споделящи нашите идеи и образователни цели;
- Поощряване развитието на компетенциите на всички специалисти в ДГ.

Дейности:

- Подбор на персонал, отговарящ на нормативните изисквания. Търсим личности с инициативност и творчество, умение за общуване на всички нива на взаимодействие и желание за учене;
- Осъществяване на подбор в четири кръга по изработена система за подбор и организиране на екипен вот;
- Утвърждаване на вътрешната и външна квалификация като необходима и отговаряща на нуждите на всеки един индивидуален служител в ДГ;
- Развиване на приложно-практически модели, ориентирани към организационно-технологичната страна в педагогическа работа с деца и родители;
- Развиването на кадрите е насочено към търсене на подходящи форми и методи, осигуряващи научно процеса на педагогическо взаимодействие и в частност процеса на взаимодействие с родителите.

ЧДГ „Чебурашка“

5. Психологически климат в детската градина с всички адресати на педагогическото взаимодействие: дете-учител-помощник-възпитател-родител-директор-психолог-логопед и други педагогически специалисти.

Цели:

- Създаване на добри взаимоотношения в образователната институция, които играят важна роля в живота на подрастващите.
- Реализиране на така наречената „педагогика на сътрудничество“ или на обединяване на усилията на всички в ЧДГ „Чебурашка“ за съвместно решаване на планираните задачи.
- Съзнателно създаване на чувството за общност.

Дейности:

- Ефективна работа с родителите и стимулиране на активното им участие в живота на децата в групите;
- Изграждане на кооперативен дух на общуване и добър психоклимат, основани на доверие и подкрепа. Въвеждане на новите специалисти в професионалната общност на ДГ;
- Осъществяване на инициативи за развитие на социалните контакти между родители, деца, местна общественост;
- Създаване на информационни срещи за развитието на децата, уебинари, формуляри за обратна връзка, анкети, допитвания, установяване на условия на диалог с родителите, в който двете страни – ДГ- родители са важни и отговорни за решенията, които се вземат за децата;
- Съвместни проекти между деца и учители;
- Съвместни проекти между всички специалисти в ДГ - разработване на общи теми за работа във всички групи на ДГ, създаване на общи дидактични материали, общи празници;
- Насърчаване на децата от големите групи да предават своя опит и помощ на малките деца, създаване на детска общност между всички деца в ДГ; Включване на големите деца, в адаптирането на новите деца в малките групи.
- Групова работа между учителите - кръгли маси, семинари, срещи, на които заедно учителите и другите педагогически специалисти обсъждат казуси или значими теми.

V. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

ЧДГ „Чебурашка“

- ✔ Проследяване на изпълнението на дейностите по стратегията ежегодно.
- ✔ Изготвяне на доклад за изпълнение на стратегията в края на периода на нейното действие.
- ✔ Оценяване на ефективността на дейностите по стратегията чрез показаните резултати от деца и учители – проследяване на портфолиото на учителите и децата.
- ✔ Проследяване на удовлетвореността на родителите от предлаганата услуга.
- ✔ Проследяване развитието на децата след постъпване в училище.

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Срок на изпълнение на тази стратегия са учебните 2024-2025, 2025-2026, 2026-2027, 2027-2028 година.

Част от стратегията на ЧДГ „Чебурашка“ е Програмната система на ДГ, разработена в контекста на целите на тази стратегия. Стратегията се актуализира в началото на всяка учебна година при необходимост. Със стратегията на ДГ са запознати всички членове на екипа на ДГ. Стратегията е достъпна на сайта на ДГ: https://cheburashka-varna.eu/

ЗАПОЗНАТИ:

№ по ред	*Име и фамилия*	*Заемана длъжност*	*Дата*	*Подпис на лицето*
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				

ЧДГ "Чебурашка"