

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

ЧАСТНА ДЕТСКА ГРАДИНА „ЧЕБУРАШКА“

гр.Варна,ул. „Г.С.Раковски“№28 ; cheburashka.varna@abv.bg;

тел. : 052 927710



УТВЪРЖДАВАМ:.....
(подпис и кръгъл печат на ЧДГ)
Анета Стойчева -директор

Заповед № 28/03.10.2019 г.

ЕТИЧЕН КОДЕКС
НА
УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

Етичният кодекс представя стандартите за етично поведение на
служителите в ЧДГ „Чебурашка“-гр.Варна

*Приет на заседание на Педагогически съвет проведен на 27. 09. 2019 г. с
решение № 02 на Протокол № 02 от 27.09.2018 г.*

СЪДЪРЖАНИЕ:

- 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**
- 2. ПРИНЦИПИ**
- 3. ПОВЕДЕНИЕ**
- 4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ**
- 5. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ**
- 6. ОТГОВОРНОСТ ЗА НАРУШАВАНЕ РАЗПОРЕДБИТЕ НА КОДЕКСА**

Допълнителни разпоредби

Преходни и заключителни разпоредби

**Приложение – Приложение 1 Декларация за приемането и спазването на
Етичния кодекс
- Приложение 2 Стандарти за работа**

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С този кодекс се установяват норми и правила за професионално поведение и етика на педагогическите и непедагогически специалисти в ЧДГ „Чебурашка“ към колеги, родителите, гражданите, обществеността и всички заинтересовани страни от предлаганата обществена услуга – предучилищно образование.

Чл. 2. Настоящият кодекс има за цел цел :

- да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаване на доброто име на ЧДГ „Чебурашка“, като лидер сред детските градини в гр. Варна, както и да повишава общественото доверие в професионализма и морала на неговите служителите;
- да регламентира минималните изисквания за професионално отношение и компетентност при извършване на дейностите в областта на предучилищното образование;
- да изгради доверие на обществеността в професионализма на служителите в образователната институция и възрзаниите с нея отношения;
- да установи етични правила на пазара на извършваната обществена образователна услуга ;
- да утвърди професионални ценности и култура в дейността и поведението на образователните институции и служителите им за стремеж за непрекъснато повишаване на квалификацията.

Чл. 3. Приемането и спазването на кодекса е задължително за всички членове на ЧДГ „Чебурашка“, за което същите попълват *Декларация – Приложение 1*

2. ПРИНЦИПИ

Чл.4. Базовите принципи, изповядвани от служителите на ЧДГ „Чебурашка“ са:

- Компетентност - учители, служители и работници притежават знанията, уменията и квалификацията за изпълняваната длъжност.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Ефективност - учители, служители и работници постигат максимални резултати от труда при минимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси.

- Отговорност и изпълнителност - учители, служители и работници има развито чувство за дълг при изпълнение на трудовите задачи.

- Услужливост - учители, служители и работници са отзивчиви към търсещите административни услуги, информация или съдействие.

- Вежливост - учители, служители и работници имат учтиво и любезно поведение.

- Честност - учители, служители и работници коректно представят своята гледна точка.

- Лоялност - служителят се отнася почтено и уважително към детската градина.

- Подходящ външен вид - учители, служители и работници се стремят да изглеждат по начин, съответстващ на общоприетите норми.

Чл. 5. Служителите в ЧДГ „Чебурашка“ при изпълнение на дейността си стриктно да спазват действащите нормативни актове и стандарти, въз основа на които образователната институция развива дейността си, както и да изпълняват задълженията си законосъобразно, компетентно, добросъвестно и безпристрастно, като се ръководят предимно от интересите на ЧДГ „Чебурашка“, „обществения интерес и обстоятелствата по всеки конкретен случай.

Чл. 6. Служителите на ЧДГ „Чебурашка“ са длъжни да работят в условията на прозрачност и да не толерират корупцията и неформалното образование.

Чл. 7. ЧДГ „Чебурашка“ не толерира никаква форма на дискриминация и насърчава равнопоставеността на шансовете, независимо от цвета на кожата, от националността, социалния произход, евентуални физически недъзи, сексуалната

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

ориентация, политическите или религиозни убеждения, както и от пола и възрастта.

- Уважава се личното достойнство и частния живот на всеки;
- Не се допуска унижаващо децата, родителите и служителите отношение като психологически и/или физически натиск, сексуален тормоз и др.

Чл. 8. Действията на служителите на ЧДГ „Чебурашка“ са ориентирани към всички заинтересовани лица от обществената образователна услуга , както и реализиране на образователни и социални ползи.

Чл. 9. В ЧДГ „Чебурашка“ се полагат грижи за осигуряването на здравословна, безопасна и позитивна среда за обучение, възпитание и труд чрез системно наблюдение и отговорно отношение към опасни или потенциално опасни ситуации в детската градина.

3. ПОВЕДЕНИЕ

Професионално поведение

Чл. 10. В изпълнение на служебните си задължения всеки служител на ЧДГ „Чебурашка“ трябва да не вреди на никого и да се отнася с дължимото уважение към правата, задълженията и интересите на всеки.

Чл. 11. В отношенията с колегите си учители, служители и работници проявяват уважение и коректност, като със своите действия или обществени изявления те не уронват авторитета и професионалната дейност на своите колеги и не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

Чл. 12. Учители, служители и работници се стремят да предотвратяват конфликтни ситуации помежду си, като е недопустимо възникване на конфликт между учители, служители и работници в присъствието на външни лица.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

Чл. 13. Учители, служители и работници не провокират с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им се стремят да ги разрешат по най-добрият начин, като контролират поведението си независимо от обстоятелствата.

Чл. 14. Личните противоречия, възникващи между учител, служител и работник се уреждат с помощта на директора или ако това е невъзможно - чрез висшестоящ орган.

Чл. 15. Учители, служители и работници представят честно, открито и аргументирано проблемите си пред ръководителите.

Чл. 16. Със своето лично поведение и чувство за отговорност учители, служители и работници трябва да дават пример.

Чл. 17. В ЧДГ „Чебурашка“:

- Учители, служители и работници изпълняват своите задължения в съответствие с длъжностната си характеристика, компетентно и безпристрастно.
- Учители, служители и работници са длъжни да спазват служебната йерархия.
- Учители, служители и работници не са длъжни да изпълняват неправомерна заповед, издадена по установения ред, когато тя съдържа очевидни за тях правонарушения. Както и не са длъжни да изпълняват нареждания, което засяга техните права, в този случай те са длъжни незабавно да уведомят органа, от когото са получили нареждането.
- Учители, служители и работници не трябва да допускат да бъдат поставени във финансова зависимост или друга обвързаност с външни лица и организации, която би могла да компрометираща тяхната безпристрастност на изпълнението на служебните им задължения.
- Учител, служител и работник е длъжен да спазва установеното работно време.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

Лично поведение

Чл. 18. Учители, служители и работници в ЧДГ „Чебурашка“ изпълняват добросъвестно трудовите си задължения в изпълнение на законните разпореждания, указанията и изискванията на ръководителите ѝ.

Чл. 19. Учители, служители и работници извършват дейността си компетентно, добросъвестно и отговорно, като се стремят непрекъснато да подобряват работата си в интерес на потребителите на услугите, предлагани от ЧДГ „Чебурашка“.

Чл. 20. Имуществото, документите и информацията на ЧДГ „Чебурашка“ могат да се ползват само за осъществяване на служебните задължения.

Чл. 21. При изпълнение на трудовите си задължения учители, служители и работници се отнасят любезно, възпитано и с уважение към всеки, като зачитат правата и достойнството на личността и не допускат прояви на дискриминация.

Чл. 22. Учители, служители и работници не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави.

Чл. 23. Учители, служители и работници следват поведение, което не накърнява престижа на ЧДГ „Чебурашка“ не само при изпълнение на трудовите си задължения, но и в своя обществен и личен живот.

Чл. 24. Учители, служители и работници се стремят да избягват в поведението си конфликтни ситуации, а при възникването им целят да ги преустановят, като запазват спокойствие и контролират поведението си.

Чл. 25. (1) От учители, служители и работници се очаква да избягват сблъсъка между служебните им задължения и личните им интереси.

(2) Всички опити за подкупване на учители, служители и работници на ЧДГ „Чебурашка“ представляват действия срещу тяхната почтеност и уронване на престижа им.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

Чл. 26. (1) Индивидуалната работна заплата на всеки учител, служител и работник съставлява фирмена тайна.

(2) Учители, служители и работници не разпространяват каквато и да е информация, отнасяща се до личното им трудово възнаграждение изпълняват добросъвестно трудовите си задължения в изпълнение на законните разпореждания, указанията и изискванията на ръководителите си.

4. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Чл. 27. (1) Всеки учител, служител и работник се стреми бързо и безпроблемно да удовлетвори потребностите на децата и посетителите на ЧДГ „Чебурашка“, които са в областта на дейност на детската градина.

(2) Основна цел на работата на служителите и работниците на ЧДГ „Чебурашка“ е административното обслужване, свързано с осигуряването на образователния процес.

Чл. 28. Учители, служители и работници се отнасят с уважение, отзивчиво и внимателно с гражданите и децата, като участват активно в процеса на подобряване на образователните и административни услуги към тях. Като същите зачитат техните права, както и не проявяват дискриминация на политическа, идеологическа, езикова, расова, етническа или религиозна основа.

Чл. 29. Учители, служители и работници са длъжни да опазват данните и личната информация на децата, родители и всички посетители на ЧДГ „Чебурашка“, станали им известни при или по повод на изпълнението на служебните им задължения.

Чл. 30. Учители, служители и работници трябва да отговарят на поставените им въпроси компетентно, а при невъзможност да насочват граждани и деца към съответните отговорни служители в детската градина.

Чл. 31. Учители, служители и работници не трябва да допускат грешни или подвеждащи писмени или устни изявления по въпроси от служебен характер. Но при допуснати такива, същите трябва да уведомят за това директора на детската градина и засегнатите лица и да се предприемат действия за тяхното отстраняване.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

Чл. 32. Учители, служители и работници не трябва да фалшифицират, унищожават или прикриват документи, отнасящи се до интересите на граждани и деца. Същите не трябва да използват служебното си положение, за да заплашват или да осъществяват психологически или физически тормоз над граждани и деца.

5. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл. 33. Конфликт на интереси възниква, когато служител на ЧДГ „Чебурашка“ има личен интерес, който му влияе до толкова, че пречи на безпристрастното и обективно вземане на решения или изпълнение на задължения.

Чл. 34. Служител на ЧДГ „Чебурашка“ трябва да не позволява да бъде поставян или да изглежда поставен в положение на зависимост от когото и да било. Той също не трябва да върши работата си по начин, допускащ влияние от друг.

6. ОТГОВОРНОСТИ ЗА НАРУШАВАНЕ РАЗПОРЕДБИТЕ НА КОДЕКСА

Чл. 35. (1) Всички констатирани нарушения на настоящия кодекс се разглеждат от Комисия по етика на ЧДГ „Чебурашка“, назначена от Директора на детската градина.

(2) Комисията по етика на ЧДГ „Чебурашка“ е съставена от представители на учители, служители и работници на детската градина.

(3) Начинът и организацията на работа на Комисията по етика се определят от Вътрешните правила за превенция, наблюдение, установяване и докладване на нарушенията и за предприемане на последващи мерки при прилагане на етичния кодекс на училищната общност

. **Чл. 36.** При констатирани от Етичната комисия, осъществени действия, несъвместими с поведението по този етичен кодекс, от учител, служител и работник, то той следва да се съобрази с решението на Етичната комисия.

Чл. 37. При неспазване на нормите на поведение в настоящия кодекс учителите, служителите и работниците носят дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

Чл. 38. При постъпване на работа в детската градина деловодителят е длъжен да запознае новопостъпилия служител с разпоредбите на настоящия кодекс.

Чл. 39. След запознаването си с Етичния кодекс учителят, служителят и работникът декларира писмено, че е съгласен с него и ще го спазва.

Допълнителни разпоредби

1. Разпоредбите на настоящия Етичен кодекс следва да се тълкуват съобразно принципите на морала и етичното поведение в обществото.
2. Всеки служител на детската градина е длъжен да спазва разпоредбите на настоящия кодекс и във връзка с това да се информира за поправки и иаменения на неговите разпоредби.
3. По смисъла на този кодекс :
 - „Авторитет“ и „добро име“ е наличие на уважение, доверие и положително отношение.
 - „Добронамереност“ е готовността за диалог и желание за постигане на съгласие при обсъждане на проблеми и при решаване на спорове.
 - „Коректност“ е формулиране на недвусмислени договорни клаузи и поемане на изпълними задължения и точно спазване на поети ангажименти и изпълнението им без едностранни промени, извършени без законово или договорно основание.
 - „Лоялност“ е придържане към поведение, свързано с честност в отношенията с заинтересовани страни от предлаганата обществена образователна услуга, между работодател и служители и опазване авторитета на друга страна.
 - „Общоприети правила за поведение“ са съвкупност от изисквания, съобразени с установените в обществото традиции, етични и правни норми.
 - „Почтеност“ е уважение към другата страна и/или трети лица, зачитане на техните права и въздържане от действия, които пречат за изпълнение на законни задължения, неизползване на нерегламентирани действия и средства за постигане на собствени интереси и недопускане на действия или бездействие, противоречащи на общоприетите правила за поведение.

Преходни и заключителни разпоредби

1. Този кодекс е приет на Педагогически съвет, провел се на 12. 09.2019 г. и утвърден със заповед № РД-/16.09.2019 г. и влиза в сила незабавно.

Приложение – Приложение 1 Декларация за приемането и спазването на Етичния кодекс
- Приложение 2 Стандарти за работа

**ДЕКЛАРАЦИЯ
ЗА
СПАЗВАНЕ НА ЕТИЧНИЯ КОДЕКС
НА
СЛУЖИТЕЛИТЕ
В ЧДГ „ЧЕБУРАШКА“**

Долуподписаният/ата

.....

/ трите имена /

ЕГН....., л.к. №....., издадена
на.....от....., с адрес:
....., в качеството си
на..... в ЧДГ „Чебурашка“,
вписана в регистъра на образователните институции под №...../....., ЕИК
..... със седалище и адрес на управление гр. Варна, ул.
„Г.С.Раковски“ № 28, тел.: 052 927710, cheburashka.varna@abv.bg,

ДЕКЛАРИРАМ, че аз съм запознат/а и ще спазвам този ЕТИЧЕН КОДЕКС !

Дата:.....

Подпис:.....

СТАНДАРТИ ЗА РАБОТА

1. Уважавайте уникалността и потенциала на всяко дете.
2. Работете в най-добрия интерес на детето.
3. В работата си в никакъв случай да не използвате физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на детето.
4. Уважавайте и подкрепяйте семействата при отглеждане и възпитание на децата.
5. Уважавайте колегите си и ги подкрепяйте и насърчавайте в изпълнение на етичните правила /кодекс/.
6. Поддържайте висок стандарт на професионално поведение, като постоянно обогатявате знанията и уменията си.
7. Служете като застъпник на детето и семейството в общността и обществото.
8. Спазвайте етичните правила, заложи в този кодекс.

ЗАПОЗНАТИ:

| № по ред | Име и фамилия | Длъжност | Дата | Подпис |
|-----------------|----------------------|-----------------|-------------|---------------|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |